

Анализ использования квалифицированных рабочих кадров в аграрном производстве региона

*Е.А. Чулкова, д.э.н., Л.И. Рахматуллина, преподаватель,
Оренбургский ГАУ*

Перестройка аграрного сектора экономики и введение многоукладной модели его функционирования повлекла за собой реструктуризацию сельскохозяйственной занятости. Сокращение сельскохозяйственного производства стало причиной снижения занятости трудоспособного населения в сельскохозяйственных организациях, что в свою очередь повысило роль личных подсобных хозяйств в аграрном производстве региона. Низкие возможности трудоустройства и уровень оплаты труда в сельском хозяйстве также стали дополнительными стимулами для развития фермерства

и другой предпринимательской деятельности на селе [1].

В настоящее время, в период перехода экономики на инновационную модель развития, становится весьма важной проблема формирования и использования квалифицированных рабочих кадров во всех видах экономической деятельности, это особенно актуально для аграрного производства. Реализация национального проекта в сфере АПК, а затем и государственных программ привела к значительным позитивным сдвигам в сельском хозяйстве. Но при этом как сельскохозяйственные организации и фермерские хозяйства, так и хозяйства населения товарного типа осознали имеющийся дефицит квалифицированных рабочих кадров. Кроме того,

данная проблема обостряется из-за наличия негативного демографического положения, которое, несмотря на некоторые положительные тенденции, остаётся достаточно сложным и требует существенной государственной поддержки для решения вопросов, связанных с неудовлетворительными условиями труда и жизни на селе.

В Оренбургской области проблемы в формировании и использовании квалифицированных рабочих кадров в аграрном производстве возникли из-за резкого сужения демографической основы трудоресурсного потенциала в сельской местности региона, а также значительной миграции молодого трудоспособного населения в город, порождённой отсутствием рабочих мест с достойной оплатой труда и низким уровнем развития социальной сферы на селе. В частности, численность сельского населения области с 2005 г. по 2012 г. сократилась на 96,3 тыс. чел., или 10,6%. Несмотря на то что доля сельского населения в возрасте моложе трудоспособного (20,15% на 1 января 2013 г.) несколько выше областного уровня (18,25%), замещение выбывающих лиц старше трудоспособного возраста не достигается.

Важной составляющей трудовых ресурсов в организациях сельского хозяйства являются производственные рабочие, их состояние характеризуют многоаспектные количественные и качественные факторы. К ним относятся численность работающих, в том числе в разрезе основных массовых профессий, уровень общего и профессионального образования, квалификация, стаж работы в этом виде деятельности, их распределение по возрастным

группам и полу, состояние здоровья и другие. Поэтому воспроизводство конкурентоспособных рабочих трактуется как сложный социально-экономический процесс обеспечения сельскохозяйственных организаций рабочими, имеющими качественные характеристики и способности (профессиональные и личностные компетенции), которые соответствуют объективным современным требованиям сельскохозяйственного производства [2]. По нашему мнению, необходим именно такой подход к анализу состояния и тенденций развития рабочих массовых профессий в аграрном производстве на уровне региона.

Проведём исследование использования квалифицированных рабочих кадров на примере Оренбургской области – достаточно крупного агроиндустриального региона, в состав которого входят 35 муниципальных районов, производящих разнообразную сельскохозяйственную продукцию. Схема комплексного анализа состояния кадров массовых профессий в сельскохозяйственных организациях региона приведена на рисунке 1. Кроме анализа динамики показателей численности постоянно работающих в аграрном производстве региона обязательно проводится структурный анализ использования рабочих кадров [3], так как он даёт возможность проследить изменение соотношений в происходящих явлениях и процессах.

Численность рабочих массовых профессий, постоянно работающих в сельском хозяйстве Оренбургской области, ежегодно уменьшается. За период с 2009 г. по 2013 г. этот показатель снизился с 39010 до 32739 чел., сокращение составило



Рис. 1 – Схема комплексного анализа состояния и использования рабочих кадров в сельскохозяйственных организациях региона

6271 чел. (16,08%). Из них численность рабочих в растениеводстве наибольшая, она в 2009 г. равнялась 16351 чел., в 2013 г. — 14014 чел., т.е. снизилась на 2337 чел. (14,29%). В животноводстве соответственно численность рабочих изменилась с 12033 до 10610 чел., т.е. уменьшилась на 1423 чел. (11,83%).

Изменение численности по массовым профессиям производственных кадров области также соответствует общей тенденции её снижения в целом по сельскохозяйственному производству. Так, в растениеводстве численность трактористов-машинистов уменьшилась за исследуемый период на 1759 чел. (15,19%) и составила в 2013 г. 9823 чел. В животноводстве численность операторов машинного доения сократилась на 437 чел. (11,95%), вместе с тем произошло резкое снижение численности операторов комплексов по откорму животных и птицеводов, их число сократилось в 2013 г. по сравнению с базовым 2009 г. с 6781 до 3947 чел. (на 41,79%) и с 1595 до 616 чел. (на 61,38%) соответственно.

Наиболее значительным стало уменьшение численности операторов животноводческих комплексов по откорму свиней, овец и коз, значения этих показателей непрерывно снижались и в 2013 г. соответственно составили 974 (на 57,4% ниже, чем в 2009 г.) и 135 чел. (на 58,97% ниже). Сокращение численности операторов животноводческих комплексов по откорму крупного рогатого скота было несколько меньше, оно равнялось 1666 чел., или 35,04%.

Численность рабочих, занятых в переработке сельскохозяйственной продукции внутри сельхозорганизаций, начиная с 2010 г. также снижалась. В 2013 г. она равнялась 1583 чел., что было на 15,62% ниже, чем в 2010 г., и на 9,85%, чем в 2009 г. Численность других рабочих, занятых в сельскохозяйственном производстве, в эти годы то увеличивалась, то уменьшалась, однако в 2013 г. по сравнению с 2009 г. наблюдалось снижение значения этого показателя на 26,36% (или на 2338 чел.).

Изменение структуры рабочих кадров массовых профессий в сельскохозяйственных организациях Оренбуржья в 2009–2013 гг. отражено в таблице. В 2013 г. по сравнению с 2009 г. доли среднегодовой численности рабочих по отраслям сельскохозяйственного производства изменились незначительно. Так, доля рабочих растениеводства возросла на 0,89% и составила 42,81%, а доля рабочих животноводства увеличилась на 1,56% и равнялась 32,41%. В растениеводстве несколько возросла доля трактористов-машинистов (на 0,3%), а в животноводстве — доля операторов машинного доения (на 0,46%).

Вместе с тем для целого ряда массовых профессий в животноводстве наблюдается небольшое снижение долей численности рабочих в общей численности работающих в сельском хозяйстве. Наиболее (на 5,33%) сократилась доля численности операторов животноводческих комплексов, но по отдельным видам животных сокращение долей численности работающих было несколько ниже: доля численности операторов животноводческих комплексов по откорму крупного рогатого скота снизилась на 2,75%, свиней — на 2,14%, овец и коз — на 0,43%; доля численности птицеводов — на 2,21%. Доля численности рабочих, занятых в переработке сельскохозяйственной продукции внутри сельхозорганизации, незначительно возросла по сравнению с 2009 г. (на 0,3%), а доля численности других рабочих, занятых в сельскохозяйственном производстве, уменьшилась на 2,79%.

Следовательно, структура среднегодовой численности работников сельскохозяйственных организаций Оренбургской области относительно стабильна, в рассматриваемый период изменения удельного веса работников по основным профессиям были невелики. В отличие от неё, возрастная структура производственных рабочих трансформируется более существенно.

Начиная с 2009 г. непрерывно сокращалась численность рабочих в возрасте от 30 лет и выше (до 55 лет у женщин, до 60 — у мужчин), в 2013 г.

Структура среднегодовой численности работников сельскохозяйственных организаций
Оренбургской области, %

Профессия	Год				
	2009	2010	2011	2012	2013
Постоянно работает в сельском хозяйстве, всего	100	100	100	100	100
Рабочие растениеводства, всего	41,91	47,97	43,40	42,18	42,81
в т.ч. трактористов-машинистов	29,69	29,45	27,24	27,39	30,00
Рабочие животноводства, всего	30,85	30,24	28,61	31,58	32,41
в т.ч. операторы машинного доения	9,37	8,60	8,81	9,15	9,84
операторы животноводческих комплексов по откорму	17,38	10,57	10,21	11,93	12,06
крупного рогатого скота	12,19	8,69	8,28	9,81	9,44
свиней	4,35	1,37	1,50	1,75	2,21
овец и коз	0,84	0,51	0,43	0,37	0,41
птицеводы	4,09	1,32	1,49	1,52	1,88
Рабочие, занятые в переработке продукции внутри сельхозорганизации	4,50	4,98	4,03	4,13	4,84
Другие рабочие, занятые в сельскохозяйственном производстве	22,74	16,64	23,96	22,11	19,95

значение этого показателя были равно 24964 чел., что на 21,82% ниже по сравнению с 2009 г. Одновременно резко увеличилась численность рабочих, возраст которых относят к пенсионному (женщины старше 55 лет, мужчины — 60 лет), в сельском хозяйстве в целом прирост достиг 417 чел. (21,32%), в растениеводстве — 141 чел. (13,85%), в животноводстве — 174 чел. (31,35%).

Растёт численность рабочих в возрасте до 30 лет включительно. К концу рассматриваемого периода она достигла в целом по сельскохозяйственному производству 5402 чел. (увеличилась на 5,49%), в растениеводстве — 2552 чел. (рост на 7,09%), в животноводстве — 1740 чел. (6,88%). Однако анализ распределения рабочих животноводства в разрезе конкретных профессий показал, что в этой возрастной группе наблюдается рост численности лишь операторов машинного доения — на 162 чел. (на 29,51%), численность же операторов животноводческих комплексов по откорму крупного рогатого скота, свиней, овец и коз, а также птицеводов сокращается соответственно на 39,91, 8,47, 68,18 и 38,46%.

Динамика численности работающих в сельском хозяйстве по возрастным группам до 30 лет и старше 55 (60) лет показана на рисунке 2.

Гендерный состав рабочих кадров также варьируется. Среди постоянно работающих в сельском хозяйстве в 2009 г. почти четверть (24,64%, или 9611 чел.) составляли женщины. В 2013 г. их численность снизилась на 13,46%, при этом доля женщин в общей численности работающих изменилась мало (25,41%).

В животноводстве доля женщин в общей численности работающих намного выше, чем в сельском хозяйстве в целом. В 2009 г. женщины составляли 47,82% работающих в этой отрасли, а в 2013 г. доля женщин при снижении их численности на 6,62% возросла ещё на 2,82%. По ряду массовых профессий в животноводстве в 2013 г.

по сравнению с 2009 г. наблюдалось существенное снижение численности женщин и одновременно рост их доли в общей численности работающих. Так, численность женщин-операторов животноводческих комплексов уменьшилась на 35,86% (в т.ч. операторов комплексов по откорму крупного рогатого скота на 29,37%, свиней — на 48,74%), а их доля в общей численности работающих по данной профессии увеличилась на 2,56% (в т.ч. операторов комплексов по откорму крупного рогатого скота на 1,93%, свиней — на 7,59%, овец и коз — на 12,48%). Численность женщин-птицеводов стала ниже на 47,71%, а их доля в общей численности работающих по данной профессии — выше на 11,63%. Доля женщин в общей численности операторов машинного доения, напротив, незначительно сократилась (на 0,69%) при уменьшении их численности на 12,58%.

По наличию профессионального образования рабочие кадры разделяют на имеющих высшее, среднее, начальное и курсовое профессиональное образование. В начале периода общая численность рабочих, которые имели профессиональное образование, в сельскохозяйственных организациях региона равнялась 31921 чел., а их доля в общей численности постоянно работающих составляла 81,83%, в том числе доля работающих с высшим профессиональным образованием равнялась 2,24%, со средним — 28,06%, с начальным — 29,98%, с курсовым — 21,55%. В 2013 г. численность работающих в организациях АПК сократилась до 28273 чел., при этом удельный вес рабочих, имеющих профессиональное образование, возрос до 86,36% (на 4,53%), доли работающих с высшим и курсовым профессиональным образованием изменились наименее значительно (рост на 0,43% и снижение на 1,09% соответственно), доля работающих со средним образованием выросла на 3,21%, с начальным — на 1,98%.

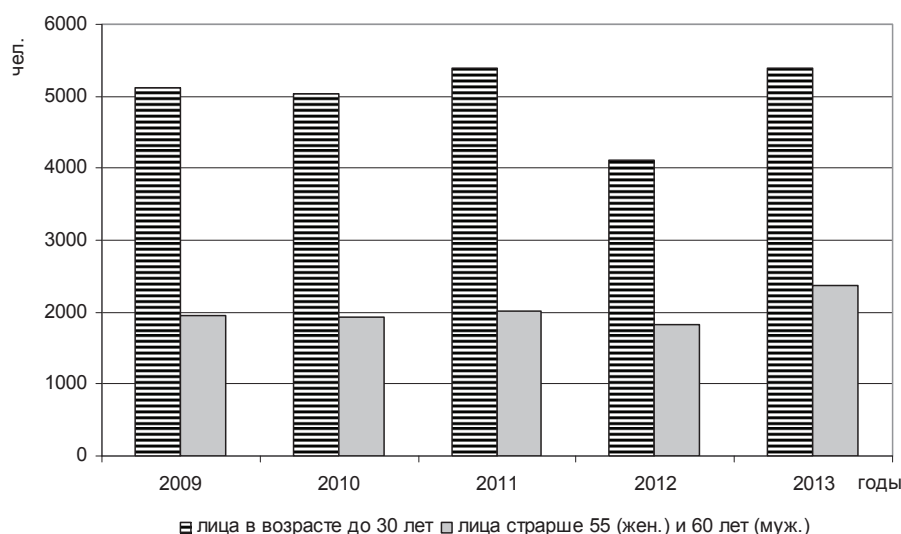


Рис. 2 – Динамика численности работающих в сельском хозяйстве по возрастным группам до 30 лет и старше 55 (60) лет, чел.

Проведённое исследование позволяет отметить следующее:

- среднегодовая численность производственных рабочих как в целом по сельскохозяйственному производству региона и его отраслям, так и в разрезе основных массовых профессий в исследуемый период сократилась, вместе с тем отраслевая структура рабочих кадров остаётся достаточно стабильной;

- наблюдается существенное снижение численности работающих в возрастной группе от 30 до 55 (60) лет (на 21,82%) в основном за счёт увеличения численности работников, достигших пенсионного возраста (на 21,32%);

- анализ гендерной структуры производственных рабочих показывает, что доля женщин, оставшаяся практически неизменной в целом по сель-

скохозяйственному производству, в животноводстве (как в целом по отрасли, так и по ряду основных профессий в ней) постепенно увеличивается;

- одновременно с сокращением численности работающих несколько возросла доля рабочих, имеющих профессиональное образование, в основном за счёт роста доли работников со средним образованием.

Литература

1. Чулкова Е.А. Анализ видов занятости сельских домохозяйств, имеющих доходы ниже прожиточного минимума // Известия Оренбургского государственного аграрного университета. 2010. № 2. С. 102–104.
2. Стукач В.Ф., Нардина С.А. Проблемы формирования конкурентоспособных рабочих кадров для АПК региона // Экономика сельского хозяйства России. 2009. № 9. С. 36–43.
3. Елисеева И.И., Юзбашев М.М. Общая теория статистики: учебник / под ред. И.И. Елисеевой. М.: Финансы и статистика, 2004. 656 с.