

## Теоретические концепции занятости населения

*Н.Б. Исхакова, старший преподаватель,  
ФГБОУ ВПО Оренбургский ГАУ*

В научной и публицистической литературе категория занятости населения рассматривается, как правило, с двух позиций — как экономическая и социально-экономическая категория.

Характеристика занятости как экономической категории обозначена тем, что она исследуется непосредственно в процессе её реализации в труде, где осуществляется соединение активной части населения со средствами производства.

Вместе с тем занятость есть характеристика общественного производства, под которым понимается совместная деятельность работников, обладающих определённым набором качеств по преобразованию предметов труда. Таким образом, занятость представляет собой механизм реализации взаимосвязей работников в процессе производства, т.е. выступает социально-экономической категорией.

Занятость — это термин, который характеризует состояние человека, включённого в общественно-полезную деятельность, она связана с удовлетворением его личных и общественных потребностей, не противоречащих законодательству страны и являющихся обязательными в силу получения дохода. Занятое население может работать на условиях полного и неполного рабочего времени. При этом полное время — это не более 40 часов в неделю. Неполное рабочее время обозначает работу с меньшей продолжительностью, как, например, у врачей и учителей, — 36 часов в неделю.

Обращаясь к материалам А.Э. Котляра, обнаруживаем, что он обозначает занятость как всеобщую экономическую категорию, которая существует во всех формациях общества. Это категория общественного воспроизводства, она имеет более широкое отождествление, связанное не только с трудом и использованием рабочей силы, она характеризует экономически активное население относительно факторов производства, а также формирует отношения между людьми по поводу их участия в конкретной кооперации труда на определённом месте [1].

Опираясь на работы Л.А. Костина, можно отметить, что занятость — это всеобщая экономическая категория, которая присуща всем экономическим формациям. Занятость — это общественные отношения между людьми, обозначенные включением работника в ту или иную конкретную кооперацию труда [2].

Н.А. Волгин и В.С. Буланов считают, что определение занятости характеризуется обоснованием её как социально-экономической категории. Они указывают, что уровень занятости — это важнейший макроэкономический показатель. Если рассматривать занятость не только как экономическое

явление, то можно отметить её большую связь с социальной политикой. По их мнению, занятость опосредована социальным содержанием, т.е. совокупностью отношений по поводу участия населения в трудовой деятельности, а также степенью удовлетворения частных и общественных потребностей работников, и эта совокупность отношений должна обеспечиваться получением доходов и личных потребностей граждан [3].

По определению В.А. Пивленкова, занятость населения — это граждане, которые перешли обозначенный законом возраст и в настоящее время выполняют работу, приносящую им доход в натуральной или денежной форме [4].

Несколько иное определение даёт Э.Р. Саруханов. Занятость — это общественно-экономические отношения, в которых участвуют работники, т.е. это практическая реализация деятельности людей по производству и совершенствованию материальных благ [5].

С.В. Андреев представляет занятость как одно из главных условий этого определения в процессе производства. При этом сущность занятости обозначена им с нескольких сторон, а именно:

- закрепление работника за определённой сферой деятельности;
- услуги и блага, которые создаёт работник, материально вознаграждаются;
- организация процесса производства предопределяет необходимость соединения работника со средствами производства [6].

Б.Д. Бреев понимает занятость как сложное социально-экономическое явление, которое выступает важной составной частью общественного производства. Он характеризует занятость с экономической точки зрения посредством обоснования её как общественного явления общественных отношений в части обеспечения населения не просто рабочими местами (т.е. с позиции производства и накопления), но и обеспечения человека необходимыми средствами существования (т.е. с формированием и использованием фонда потребления) [7].

Категория занятости тесно сопряжена с категорией экономически активного населения. Определение понятия экономически активного населения было разработано и представлено в 1953 г. Международной организацией труда. Данное определение означает, что это часть населения страны, возраст которой включает в себя от 15 до 72 лет.

Экономически активное население представлено:

- занятым населением (лица, занятые экономической деятельностью);
- безработным населением.

К занятому населению относятся:

- лица, которые занимаются предпринимательской деятельностью;

- лица, работающие на подсобных промыслах, реализующие свою продукцию по договорам;
- лица, которые выполняют работу и получают вознаграждение, т. е. имеют оплачиваемую работу;
- лица, которые избираются или назначаются на оплачиваемые должности;
- лица, которые проходят службу в различных органах;
- лица, обучающиеся на очном курсе в общеобразовательных учреждениях различного уровня образовательных программ, в том числе по направлению служб занятости;
- лица, временно отсутствующие на рабочем месте по тем или иным уважительным причинам;
- граждане, которые являются учредителями или участниками организаций.

За годы работы Международной организации труда были разработаны и приняты свыше 185 конвенций и 190 рекомендаций, которые позволили выстроить эффективную систему, предлагающую стандарты и нормативы в сфере занятости населения.

К основным целям деятельности Международной организации труда относятся:

- расширение и реализация основных нормативов и принципов в области занятости;
- формирование наибольших возможностей гражданам для обеспечения их полной занятости;
- увеличение эффективности социальной защиты граждан;
- расширение трёхсторонней структуры в ходе поддержания социального диалога.

Вопросы занятости населения всегда являются приоритетными для решений и деятельности Международной организации труда как основные вопросы реализации практической деятельности в управлении экономикой. В заявлении Генеральной ассамблеи ООН в 1973 г. было указано, что к важнейшим задачам национальной и международной политики должно относиться «обеспечение полной и производительной занятости, а также достойной работы для граждан».

Опираясь на российское законодательство, а именно на Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», термин «занятость населения» означает деятельность граждан, связанную с удовлетворением общественных и личных потребностей, которые не противоречат законодательству Российской Федерации, и способную приносить трудовой заработок и трудовые доходы.

Представленные определения занятости позволяют нам выделить характерные особенности данного понятия:

- 1) занятость – это экономическая категория;
- 2) занятость диктует формирование рабочей силы общества;
- 3) за произведённые блага и услуги работники получают вознаграждение;
- 4) деятельность граждан, обозначенная удовлетворением личных и общественных потребностей.

Под определением «занятость населения», на наш взгляд, следует понимать экономическую категорию, выраженную особой формой взаимоотношений между государством и его гражданами, т.е. субъектами экономических отношений, обозначенную необходимостью удовлетворения общественных и личных потребностей населения, которые опосредованы государственными правовыми рамками.

### Литература

1. Волгин Н.А. Социальная политика: учебник / под общ. ред. Н.А. Волгина. М.: Издательство «Экзамен», 2002. 736 с.
2. Костин Л.А., Зушина Г.М., Султанова Р.М. Рынок труда и теория занятости: учебное пособие. М.: АТиСО, 1997. 424 с.
3. Буланов В.С., Волгин П.А. Рынок труда. М.: Экзамен, 2003. 478 с.
4. Павленков В.А. Рынок труда. Занятость. Безработица. М.: МГУ, 2004. 584 с.
5. Саруханов Э.Р. Проблемы занятости в период перехода к рынку. СПб.: СПбУ. ЭФ, 2001. 254 с.
6. Андреев С.В. Кадровый потенциал и проблемы занятости в условиях перехода России к рыночным отношениям. М.: Институт социологии РАН, 2010. 184 с.
7. Бреев Б. О качестве занятости населения России // Общество и экономика. 2005. № 7–8. С. 30–35.