

Оценка реализации мероприятий в сфере занятости населения на территории Оренбургской области

Н.Б. Исхакова, доцент, ФГБОУ ВО Оренбургский ГАУ

Экономические законы, которые лежат в основе функционирования экономики, таковы, что невозможно обеспечить всех желающих трудиться и улучшить своё материальное положение необходимыми рабочими местами. В результате часть людей оказывается без работы и заработка, без средств существования, что вызывает определённую дестабилизацию в обществе. Стремясь не допустить такой ситуации, государство, правительство пытаются осуществить определённые меры по созданию рабочих мест и вовлечению незанятого, но желающего работать населения в процесс трудовой деятельности, т.е. государственные органы реализуют мероприятия в сфере занятости населения.

В России биржи труда, созданные городскими управами, возникли в начале XX в. в промышленных центрах. Свою историю Оренбургская биржа

начинает с марта 1918 г., когда был образован отдел труда губисполкома, на основании которого в июне 1922 г. был создан Оренбургский губернский комитет биржи труда. Он был призван регулировать условия труда, обеспечивать интересы наёмных рабочих, бороться с безработицей, заниматься охраной труда, разрешать конфликты между трудящимися и нанимателями.

На современном этапе вопросы занятости населения Оренбургской области возложены на министерство труда и занятости населения Оренбургской области. Главными звеньями системы регулирования занятости выступает трудовое законодательство; указы президента и постановления правительства; соглашения, заключаемые субъектами социально-трудовых отношений на национальном, региональном, отраслевом уровне, государственные программы стимулирования занятости. Занятость населения составляет важное, первостепенное условие для воспроизводства само-

го населения, так как именно она влияет на уровень жизни граждан, их материальную поддержку.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области, численность экономически активного населения к 2013 г. составила 1062,2 тыс. чел., или 51,5% от общей численности населения области. Под экономически активным населением понимаются граждане, возраст которых составляет от 15 до 72 лет, они обеспечивают предложение рабочей силы в целях производства товаров и услуг [1]. К экономически активному населению относятся как занятые лица, так и безработные.

Безработные, опираясь на определение Международной организации труда, – это лица в возрасте от 15 до 72 лет, которые за рассматриваемый период удовлетворяют следующим критериям:

- не имеют работы (доходных занятий);
- занимаются поиском работы, т.е. обращаются в государственные или коммерческие службы занятости, помещают объявления в печати, непосредственно обращаются к администрации предприятий или работодателям или предпринимают шаги к организации собственного дела.

За 2013 г. работодатели Оренбургской области предоставили в центры занятости населения дан-

ные о потребности в рабочей силе для замещения более 103,5 тыс. вакантных рабочих мест, из них 77,8% – по рабочим профессиям [1].

Рост поступления вакансий наблюдается в 17 территориях, а именно в городах Бузулуке, Кувандыке, в Оренбургском, Первомайском районах. Отмечено снижение вакансий в таких городах, как Орск, на 23,3% по сравнению с предыдущим годом, Новотроицк – на 24,5%, а также в районах: Ташлинском – на 27,5%, Новотроицком – на 24,5%, Адамовском – на 18,8%, Беляевском – на 18,9%.

Проводя оценку доли распределения вакансий в 2013 г., которые содержатся в банке данных центров занятости по видам экономической деятельности, целесообразно отметить следующую динамику, по убывающей:

- строительство – 17,8%;
- обрабатывающие производства – 12,6%;
- здравоохранение и предоставление социальных услуг – 9,6%;
- операции с недвижимым имуществом, аренда, предоставление услуг – 9,4%;
- образование – 9,2%;
- торговля – 9,1%;
- транспорт и связь – 6,7%;
- сельское, лесное хозяйство – 6,6%;

Выборочные данные по спросу и предложению на рынке труда Оренбургской области за 2013 г.

Профессия	Спрос	Предложение	Отклонение
Бурильщик	816	65	+751
Водитель	5517	2607	+2910
Каменщик	4017	141	+3876
Монтажник	1072	361	+711
Овощевод	938	118	+820
Оператор газовой котельной	933	967	-34
Оператор ЭВМ	298	374	-76
Официант	670	157	+513
Охранник	1827	636	+1191
Плотник	1211	225	+986
Повар	1451	665	+786
Продавец продовольственных и непродовольственных товаров	2431	1899	+532
Слесарь-ремонтник	1232	596	+636
Слесарь-сантехник	862	272	+590
Сторож (вахтёр)	615	795	-180
Токарь	786	164	+622
Тракторист	1158	661	+497
Швея	404	150	+254
Штукатур	3910	176	+3734
Электрогазосварщик	1342	588	+754
Электромонтёр	2288	522	+1766
Бухгалтер	989	1567	-578
Врач	2291	97	+2194
Воспитатель	484	388	+96
Делопроизводитель	561	124	+437
Инженер	1342	823	+519
Медицинская сестра	1809	383	+1426
Менеджер	1530	895	+635
Фельдшер	266	114	+152
Экономист	237	626	-389
Юрисконсульт	430	470	-40
Дворник	1614	344	+1270
Грузчик	1318	635	+683

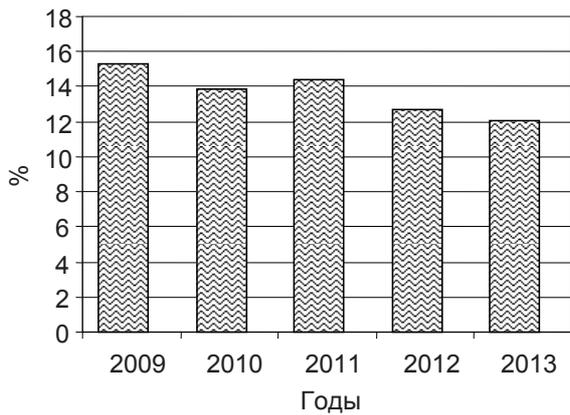


Рис. – Доля граждан Оренбургской области с доходами ниже прожиточного минимума, %

- предоставление коммунальных, социальных услуг – 4%;
- добыча полезных ископаемых – 3%.

Повышенным спросом со стороны работодателей (табл.) пользовались такие профессии, как бурильщики, водители, каменщики, монтажники, продавцы, повара, плотники, слесари, токари, швеи, воспитатели, врачи, медицинские сестры.

Большой проблемой для общего числа заявленных вакансий является уровень оплаты. Востребованные профессии, а это более 30% заявленных вакансий, имеют оплату труда ниже прожиточного минимума в Оренбургской области [2].

Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума в процентах от общей численности населения Оренбургской области отражена на рисунке.

Важной основой для регулирования занятости населения в стране с рыночной экономикой является зависимость между безработицей и заработной платой [3].

Проблема безработицы и других диспропорций на рынке труда может быть смягчена только с помощью комбинации различных средств стимулирования экономического роста, сокращения рабочей недели, создания эффективной системы переподготовки кадров и ряда других мероприятий [4].

В целях совершенствования социально-экономической политики в сфере занятости, реализуемой органами труда и занятости населения Оренбургской области, осуществляются следующие мероприятия [1]:

1. Информирование о положении на рынке труда.

Информированность осуществляется в ходе личного приёма граждан, в ходе проведения массовых мероприятий, таких, как дни службы занятости, дни открытых дверей, брифинги, конференции, телефоны горячих линий;

2. Ярмарки вакансий и учебных рабочих мест.

В работе ярмарок принимают участие предприятия и организации всех форм собственности. Для оказания адресной поддержки в трудоустройстве

отдельным категориям граждан проводятся специализированные ярмарки вакансий [3]. За 2013 г. состоялось 240 таких мероприятий, в 2012 г. их было 208, в том числе 83 для молодёжной аудитории, 79 – для женщин, 36 – для инвалидов, 37 – для граждан предпенсионного и пенсионного возраста;

3. Организация оплачиваемых общественных работ.

Общественные работы представляют собой одну из наиболее эффективных форм решения проблем занятости, способствующих снижению напряжённости на рынке труда и сохранению у безработных граждан мотивации к труду. Основными партнёрами в вопросах реализации данного направления деятельности являются предприятия и организации промышленности, строительства, жилищно-коммунального хозяйства, администрации сельских хозяйств. В 2013 г. из общего числа граждан, приступивших к общественным работам, 91,4% составили граждане, имеющие статус безработных, из которых 4,2% не получали пособия по безработице, 19% – граждане, которые стремились возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва в работе; 6,9% – граждане, впервые ищущие работу и не имеющие, как правило, профессии и специальности.

4. Временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В 2013 г. из общего числа участников, испытывающих трудности в поисках работы, составляли [1]:

- инвалиды – 39,3%;
- родители, воспитывающие несовершеннолетних детей – 34%;
- лица предпенсионного возраста – 32%;
- лица, которые освобождены из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, – 2,7%;
- граждане в возрасте от 16 до 18 лет – 2%;
- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей – 1,1%;

5. Содействие самозанятости безработных граждан.

Данное направление в Оренбургской области получило широкое развитие, так как способствует развитию предпринимательской инициативы. Направление включает в себя целый комплекс мероприятий, а именно: информирование о возможности организации собственного дела, предоставление организационно-консультационных услуг, содействие в составлении бизнес-планов; профессиональное обучение основам предпринимательской деятельности; оказание финансовой помощи безработным гражданам.

Среди безработных граждан, получивших услуги по содействию самозанятости, жители сельской местности составляют 53,3%, граждане, уволенные в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, – 15,3%.

По итогам 2013 г. смогли организовать своё собственное дело 488 чел., из которых 436 чел. были оформлены в качестве индивидуальных предпринимателей, 38 чел. зарегистрировали юридическое лицо, 14 чел. организовали крестьянское (фермерское) хозяйство.

Данная форма поддержки позволяет не только помочь развитию инициатив граждан, но и создать новые рабочие места, что в целом весьма позитивно сказывается на социально-экономическом развитии региона. По результатам программ в рамках содействия самозанятости безработных граждан за ряд лет в Оренбургской области открыли своё собственное дело 4589 чел., с объёмом финансирования в 311,0 млн руб., при этом было создано новых 4177 рабочих мест [5].

В современной России остро встаёт проблема занятости населения, связанная с конкурентной борьбой за рабочие места, требующая профессионализма, знаний и мастерства. Одним из путей решения проблем занятости населения, на наш

взгляд, является развитие социально ориентированного предпринимательства. Согласно общемировым тенденциям за малым бизнесом – будущее в обеспечении занятости населения, так как он даёт значительное увеличение не только новых рабочих мест, снижение безработицы, но и ощутимые результаты в развитии экономики.

Литература

1. Аналитическая записка о ситуации на рынке труда и деятельности органов труда и занятости населения Оренбургской области за 2013 год / Министерство труда и занятости населения Оренбургской области. Оренбург, 2014.
2. Пальниченко С.А., Кузьмин А.Г. Современные инструменты управления экономикой региона: финансовый аспект // Вестник Оренбургского государственного университета. 2014. № 14. С. 126–128.
3. Никулина Ю.Н. Требования работодателей Оренбургской области к молодым специалистам // Вестник Оренбургского государственного университета. 2014. № 14. С. 121–125.
4. Кутубарова Г.Д. Возможные пути консолидации финансовых институтов Оренбургской области // Региональная экономика: теория и практика. 2014. № 13. С. 60–65.
5. Аралбаева Ф.З., Ахмадулина А.Т. Теоретические аспекты экономического развития региона: исследование предметно-содержательной области // Вестник Оренбургского государственного университета. 2012. № 13. С. 4–8.