

Сельские трудовые ресурсы региона: состояние, тенденции развития и пространственное распределение

*Е.А. Чулкова, д.э.н., Т.Д. Дегтярёва, д.э.н., профессор;
Л.И. Рахматуллина, преподаватель, ФГБОУ ВО Оренбургский ГАУ*

Модернизация экономики и в дальнейшем переход на инновационную модель развития сельских территорий зависит от многих факторов, среди которых особую значимость имеют трудовые ресурсы. Уровень развития экономики муниципальных районов во многом определяется эффективностью управления ими. В этой связи актуально исследование процессов их формирования и распределения как на региональном, так и муниципальном уровнях.

Рынки труда в муниципальных районах Оренбургской области имеют различия, которые порождены историческим развитием территории, её социально-экономическими факторами, а также этнодемографическими особенностями трудовой деятельности. Эти причины формируют как в целом неравномерное распределение трудовых ресурсов по территории региона, так и значительные отличия в отраслевой структуре занятости населения. Регион исторически развивался в течение длительного времени как многонациональный и поликонфессиональный. Состав населения динамично изменялся под воздействием непрерывных миграционных процессов (регион является приграничным) и их трансформаций, также значительное влияние оказывали демографические отличия разных этносов.

Состав трудовых ресурсов региона и их численность определяются в первую очередь демографическими факторами — численностью постоянного населения, проживающего на данной территории, его половозрастной структурой, присущими этому региону процессами естественного воспроизводства и миграционными потоками (межрегиональными и международными, т.е. со странами ближнего и дальнего зарубежья). В совокупности с социальными, экономическими и институциональными факторами эти процессы формируют экономическую активность населения конкретного региона.

По уровню экономической активности населения, согласно данным выборочных обследований населения по проблемам занятости Росстата, Оренбургская область в 2005–2012 гг. имеет значение этого показателя в среднем 65,1%, что несколько ниже среднего за эти годы по ПФО и Российской Федерации (соответственно 67,3 и 67,4%) [1]. В этот период изменение среднегодовой численности занятых в экономике относительно предыдущего года в области несколько превышает 100%, исключением является 2011 г. — 99,8%. В Приволжском федеральном округе (ПФО) ещё лишь один регион — Республика Татарстан имеет такое же положение, в остальных регионах наблюдается многолетнее сокращение численности занятых в экономике.

Основой формирования трудовых ресурсов, т.е. совокупности лиц, способных к труду по возрасту и состоянию здоровья, является постоянное насе-

ление. Границы трудоспособного возраста определены законодательством, для мужчин — от 16 до 59 лет, для женщин — от 16 до 54 лет. Выделены ещё две возрастные группы: моложе трудоспособного возраста (дети) и старше трудоспособного возраста (пенсионеры). Первая группа является в перспективе источником воспроизводства трудовых ресурсов, вторая в современных условиях продолжает частично работать. Эти две группы рассматриваются как демографическая нагрузка на население трудоспособного возраста.

При анализе и прогнозе ресурсообеспечения социально-экономического развития региона важным фактором выступает возрастная структура его населения. Она определяет возможности воспроизводства населения данной территории и стабильного обеспечения трудовыми ресурсами хозяйственного комплекса [2]. Трудовые ресурсы Оренбургской области в 2013 г. составляют 1265 тыс. чел., из них: в трудоспособном возрасте — 1152,7 тыс. чел.; моложе трудоспособного возраста — 4,3 тыс. чел.; старше трудоспособного возраста — 81 тыс. чел.; иностранных трудовых мигрантов — 27 тыс. чел.

Сравнение возрастной структуры населения в Оренбургской области, ПФО и в РФ на начало 2013 г. показывает, что в этом субъекте РФ наблюдаются следующие явления (табл. 1): удельный вес лиц моложе трудоспособного возраста выше, чем в ПФО и России; доля граждан в трудоспособном возрасте, наоборот, ниже (на 0,3 и 0,7% соответственно); доля лиц старше трудоспособного возраста также ниже (на 0,7 и 0,8%).

Сокращение удельного веса населения в трудоспособном возрасте в настоящее время вызвано тремя основными факторами [3]. Во-первых, невозможностью его пополнения за счёт прироста, обусловленного численностью родившихся до периода 1990-х гг., который характеризуется низкой рождаемостью. Во-вторых, часть трудовых ресурсов ежегодно перемещается в группу старше трудоспособного возраста (именно в этом проявляется фактор старения населения). В-третьих, наличие существенного миграционного оттока. Подчеркнём, что рождаемость в сельской местности растёт, при этом её темпы выше, чем в городе [4]. Структура трудовых ресурсов области приведена на рисунке 1.

Важным показателем в анализе состояния трудовых ресурсов региона является уровень безработицы. За январь-февраль 2014 г. в органы труда и занятости населения Оренбургской области за содействием в поиске подходящей работы обратилось около 7,9 тыс. чел. (на 10,9% меньше, чем за аналогичный период 2013 г.), официальный статус безработного получили более 4 тыс. чел. (на 7,9% меньше).

Уровень официальной безработицы на 01.03.2014 составил 1,26% от экономически активного населения (на 01.03.2013 — 1,11%). В 26 территориях области этот показатель выше среднеобластной величины, его наибольшее значение имеет Светлинский район (3,8%), наименьшее — г. Оренбург (0,4%). Динамика экономически активного населения, занятых и безработных в Оренбуржье приведена на рисунке 2. Эти процессы имеют колебательный характер. С 2010 года количество безработных в области снижается; численность экономически активного населения в 2010–2012 гг. также сокращается при почти неизменной численности занятых. Доля граждан в трудоспособном возрасте, естественно, превышает остальные возрастные группы, доля граждан моложе трудоспособного возраста в общей численности трудовых ресурсов невелика.

Как отмечено ранее, многонациональный и поликонфессиональный состав населения оказывает прямое влияние на формирование, пространственное распределение, воспроизводство и использование трудовых ресурсов региона. В связи с этим актуально исследование пространственной структуры трудовых ресурсов и факторов их

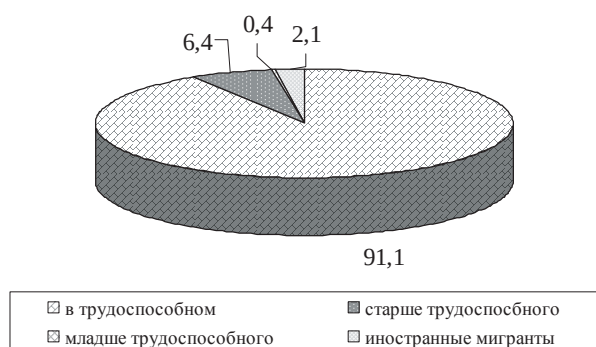


Рис. 1 – Структура трудовых ресурсов Оренбургской области в 2013 г., %

1. Доли возрастных групп в общей численности населения, %

Возрастная группа	Российская Федерация			Приволжский федеральный округ			Оренбургская область		
	год								
	2002	2010	2013	2002	2010	2013	2002	2010	2013
Моложе трудоспособного	18,8	16,2	16,8	18,5	16,2	16,8	19,8	17,5	18,3
Трудоспособный	61	61,5	60,1	60,7	61,2	59,6	60,9	61,2	59,4
Старше трудоспособного	20,6	22,3	23,1	20,7	22,6	23,6	19,4	21,3	22,3

Примечание: данные 2002 г. и 2010 г. приведены согласно переписям населения, в 2013 г. — на 1 января



Рис. 2 – Динамика экономически активного населения, занятых и безработных в Оренбургской области

2. Группировка районов по численности трудоспособного населения на 1 января 2014 г., чел.

Группа	Число районов	Доля группы, %	Муниципальный район
I	1	2,86	Оренбургский (48407)
II	3	8,57	Саракташский (21696), Тоцкий (20035), Новосергиевский (19608)
III	10	28,57	Сакмарский (17169), Бузулукский (16757), Новоорский (15447), Переволоцкий (14908), Акбулакский (14369), Первомайский (14204), Ташлинский (14201), Адамовский (14020), Соль-Илецкий (13588), Илекский (13257)
IV	17	48,57	Октябрьский (10841), Красногвардейский (10774), Асекеевский (10368), Бугурусланский (10174), Тюльганский (10022), Кувандыкский (9673), *Кваркенский (9240), Курманаевский (9170), Беляевский (8982), Шарлыкский (8966), Домбаровский (8442), Александровский (8093), Пономарёвский (7902), Северный (7600), Светлинский (7129), Сорочинский (7126), Грачёвский (6578)
V	4	11,43	Матвеевский (6039), Гайский (5119), Абдулинский (4120), Ясенский (2173)

Примечание: В скобках приведена численность трудоспособного населения территории

формирования, особенно в сельской местности региона [5, 6], так как в Оренбуржье проживает более 40% сельского населения. Базовой характеристикой в таком анализе выступает территориальное распределение численности населения в трудоспособном возрасте. На 1 января 2013 г. этот показатель по Оренбургской области равен 1198,4 тыс. чел. (59,4% от общей численности населения), для сельской территории (совокупности всех муниципальных районов) — 438,1 тыс. чел. (56,54% от численности сельского населения).

В рассматриваемый период общая численность сельского населения ежегодно снижалась, на 1 января 2013 г. она составляла 813,3 тыс. чел., по отношению к 2009 г. показатель уменьшился на 86,3 тыс. чел. (на 9,6%). Т.е. по-прежнему наблюдается во всех районах области тенденция снижения численности населения, иначе говоря, процесс его депопуляции продолжается.

Следует отметить, что на формирование трудового потенциала на сельских территориях оказывают влияние как демографические факторы и территориальное размещение, так и особенности, присущие сельскохозяйственному производству. В области, как и в целом по РФ, снижается число сельских населённых пунктов и увеличивается число сёл без жителей. Общая численность населения

сокращается также и за счёт её снижения на селе. Этому способствует множество проблем, характеризующих состояние сельской экономики. Среди них повышенный риск в аграрном производстве, вызванный прежде всего природно-климатическими особенностями территории (засуха, неурожай), и в связи с этим его низкая инвестиционная привлекательность. Кроме того, оплата труда в аграрном секторе существенно ниже, чем в других видах экономической деятельности, а затраты труда, как показывают проведённые исследования учёных-аграрников, выше.

Специфику воспроизводственных процессов трудового потенциала в сельском хозяйстве определяет комплекс природных и экономических факторов, связанных с сезонностью производства, неравномерностями в использовании рабочей силы, значительной дифференциацией затрат и показателей доходности по периодам года, неэквивалентным обменом с ресурсопроизводящими отраслями и другие [7].

Среди муниципальных районов Оренбуржья только в Оренбургском районе численность населения в 2000–2013 гг. не снижалась. Это объясняется как особенностью его размещения около областного центра, так и наличием природных ресурсов и промышленных предприятий на его

территории. Поэтому наибольшая численность трудоспособного населения имеет место также в Оренбургском районе (47735 чел.), наименьшая – в Ясненском (2409 чел.), их соотношение равно 19,8. Но при этом территория Оренбургского района равна 5 тыс. км², а Ясненского – 3,5 тыс. км², т.е. соотношение этих величин составляет лишь 1,43. Среднее значение численности трудоспособного населения по районам на 1 января 2014 г. равняется 12,2 тыс. чел.

Так как распределение численности населения в трудоспособном возрасте по территории области отличается значительной вариацией, то выполним группировку муниципальных районов региона по этому показателю (табл. 2). Выделено 5 типологических групп: в I вошли районы, для которых признак группировки превышает среднее значение в 2 раза; во II – районы, для которых он находится в интервале от 1,5 до 2 (включительно) среднего значения; соответственно в III – в интервале от 1 до 1,5, в IV – от 0,5 до 1, в V – ниже 0,5 среднего значения.

Немногим более 75% всех районов сосредоточены в двух группах (почти половина районов в IV гр. и несколько больше четверти – в III), для которых среднее по группе значение численности трудоспособного населения равно соответственно 8,9 и 14,8 тыс. чел. В состав остальных трёх групп входят 8 районов (22,86% от всей совокупности), средние по группам значения этого показателя во II и V гр. составляют 20,4 и 4,4 тыс. чел.

В самой большой IV гр. численность трудоспособного населения максимальна в Октябрьском районе, минимальна – в Грачёвском, её изменение в пределах группы составляет 4263 чел. В III гр. показатель варьируется от 13257 (Илекский район) до 17169 чел. (Сакмарский район), его изменение по группе равно 3912 чел.

Анализ возрастной структуры населения в динамике показал, что в Оренбургской области удельный вес населения моложе трудоспособного возраста в 2000 г. составил 21,3%. Однако в последующие годы наблюдается устойчивая тенденция сокращения доли этой возрастной группы, она существовала уже с начала 90-х гг. прошлого века и продолжается сейчас. Так, в 2009 г. удельный вес населения моложе трудоспособного возраста равняется 17,3% (на 4% ниже, чем в 2000 г.). Но

отметим, что в 2010–2013 гг. тенденция изменилась на противоположную, т.е. уже виден постепенный рост этого показателя. Так, в 2012 г. его значение составило 18,3%, на 1 января 2014 г. – 18,7%.

В последние годы происходит также изменение доли населения, находящегося в трудоспособном возрасте. В Оренбургской области она равнялась 60,9% в 2002 г. (по России – 61,5%) и была ниже общероссийского уровня, а затем увеличилась и в 2008 г. превысила этот уровень, достигнув 63,3% (в РФ – 62,9%). На 1 января 2014 г. она составила 58,4% (в РФ – 60,09%). Доля населения старше трудоспособного возраста в Оренбуржье постепенно увеличивается, но она остаётся ниже общероссийского уровня. Так, в 2002 г. её значение равнялось 19,4%, в 2012 г. – 22,3% (по РФ 23,09%), в 2013 г. – 22,8%. Доля трудоспособного населения во всех муниципальных районах Оренбургской области на 1 января 2013 г. (за исключением Абдулинского) превышала 50%.

Таким образом, на сельском рынке труда присутствуют как позитивные, так и негативные процессы. Для ускорения темпов диверсификации региональной экономики и её развития в заданном стратегией Оренбургской области направлении (прежде всего это касается её аграрного сектора в связи с его ориентацией на импортозамещение) необходимо принятие мер по росту занятости сельского населения, повышению привлекательности аграрного труда и развитию социальной инфраструктуры села.

Литература

1. Российский статистический ежегодник. 2014: стат. сб. / Росстат. М., 2014. 693 с.
2. Мотрич Е.Л., Молодковец Л.А. Социальные и миграционные ориентиры населения Хабаровского края // Вопросы статистики. 2013. № 11. С. 52–56.
3. Дегтярёва Т.Д. Особенности демографической ситуации в муниципальных районах региона // Известия Оренбургского государственного аграрного университета. 2014. № 5 (49). С. 228–231.
4. О состоянии сельских территорий в Российской Федерации в 2013 году. Ежегодный доклад по результатам мониторинга. Вып. 1-й. М.: ФГБНУ «Росинформагротех», 2015. 348 с.
5. Чулкова Е.А. Анализ и моделирование состояния сельских трудовых ресурсов Оренбургской области // Вестник Оренбургского государственного университета. 2006. № 8. С. 183–187.
6. Чулкова Е.А. Анализ состояния рынка труда региона // Известия Оренбургского государственного аграрного университета. 2012. № 1. С. 150–154.
7. Новиков В., Жубаркин С., Чалый В. Особенности воспроизводства и исследования трудового потенциала сельских территорий России: отраслевые, демографические и территориальные аспекты // Экономика сельского хозяйства России. 2013. № 7–8. С. 137–148.